

Senior Gestão de Pessoas
Software para o processode recrutamento e seleção
youtube.com/seniorsistemas

Watch this video on www.youtube.com

Anúncios Google



08 de dezembro de 2011

Pesquisar

PRIMEIRA PÁGINA ELEIÇÕES 2010 OPINIÃO A PARAÍBA SERVIÇOS ESPECIAIS ENTRETENIMENTO SÃO JOÃO 2010 PARCEIROS

ÚLTIMAS NOTÍCIAS POLÍTICA ECONOMIA CONCURSOS & EMPREGOS BRASIL ESPORTES GENTE & TV EDUCAÇÃO & CULTURA CIÊNCIA & TECNOLOGIA SAÚDE GERAL

MUNDO

Sua Vez/odilon medeiros

Rotatividade nas Empresas:O que se ganha com isso?

Anúncios Google Paraíba João Pessoa PB Fotos PB 2011

Publicado em 07/12/2011, às 08h28

0

Tamanho do texto: A A A

Odilon Medeiros

O DIEESE divulgou recentemente os resultados de uma abrangente pesquisa sobre rotatividade e flexibilidade no trabalho. Aqui, entretanto o foco será a rotatividade.

Inicialmente é necessário esclarecer que rotatividade significa a substituição de um colaborador por outro e não cortes ou acréscimo de postos de serviço.

Neste aspecto, a pesquisa mostra que a rotatividade no Brasil é uma ação corriqueira e de certa forma banalizada. Por não haver uma regra específica para reger esse movimento, muitos gestores trocam colaboradores e fazem deste procedimento

uma rotina.

A pesquisa analisou 40 países e constatou que o Brasil está entre as nações que pouco protegem os colaboradores contra demissões individuais e que não protegem contra demissões coletivas, de uma vez que não possui leis específicas. Entre os pesquisados apenas Indonésia, Índia e Chile estão na mesma situação do Brasil.

Constatou-se que mais da metade das demissões são sem justa causa e por iniciativa do empregador e apenas menos de 1,5% é por justa causa com iniciativa do empregador.

É importante destacar que, quando se cita “sem justa causa” é levado em consideração apenas o que é [informado](#) pelas empresas na RAIS (Relação Anual de Informações Sociais).

E esse fato impede um estudo mais detalhado das razões específicas.

A boa notícia é que você pode fazer um levantamento interno com informações bem específicas e direcionadas. E, claro, usá-lo em prol da sua gestão.

Com as informações obtidas, é importante que cada gestor faça uma análise do seu papel e sobre como está contribuindo para fortalecer ou mudar esses dados.

Esteja aberto às mudanças. Você pode até acreditar que a sua atuação está boa neste aspecto. Entretanto, acredite: nada está tão bom que não possa ser melhorado.

Você pode fazer um relatório bem elaborado, pesquisando, contatando os envolvidos, buscando informações nas entrevistas de desligamento, fazendo um acompanhamento do que aconteceu com a equipe que foi envolvida na mudança, adaptar e usar uma análise Swot do processo, etc. Sempre buscando informações que sejam importantes para o desenvolvimento do seu trabalho. Assim, responda: O que você precisa saber sobre os processos de rotatividade na sua empresa? Com as respostas, você deverá direcionar o seu trabalho.

Outra opção, essa mais rápida, é fazer com que você, por exemplo, recorde os últimos desligamentos de colaboradores que realizou. Seja sincero e responda para você mesmo: o que levou você a tomar essas decisões? Foram as alternativas mais acertadas? Elas precisariam ter sido realmente realizadas?

Apresente respostas também para esses questionamentos:

- Foi a melhor decisão? Por que você chegou a essa conclusão?
- O que aconteceu depois que a demissão foi realizada?
- Em quanto tempo a substituição foi concretizada?
- Isso prejudicou a dinâmica da rotina de trabalho?
- O que você faria para não passar por todos os transtornos novamente?



Anúncios Google

[Motorista Para Empresas](#)

[Emprego Empresas](#)

[Empresas Recursos Humanos](#)

ÚLTIMAS NOTÍCIAS MAIS LIDAS TAGS

QUI, 08/12/2011

23h03 | Política

Senado conclui votação de projeto que regulamenta a Emenda 29

22h40 | Economia

Confira os números da Mega-Sena sorteados nesta quarta-feira

22h38 | Política

Aprovado relatório de Humberto Costa para a regulamentação da Emenda 29

[» Todas as notícias](#)

PRIMEIRA PÁGINA

Senado conclui votação de projeto que regulamenta a Emenda 29

Veneziano entrega Unidade de Saúde do Cinze sexta com a presença de representante de Ministério

Padilha assina moção contra proposta de liberar bebida em estádio

Câmara realiza mais uma votação nesta quarta-feira

Anúncios Google

[Emprego Curitiba](#)

[Accenture Vaga De Emprego](#)

[Caminas Emprego](#)

Portal iParaíba
iparaiba

iParaíba Senador busca entendimentos para por fim paralisações no setor aéreo e na Transnordestina bit.ly/vr1UrO
19 hours ago · reply · retweet · favorite

iParaíba Audiência pública para debater fim dos cigarros aromatizados divide opiniões bit.ly/uhK7VM
19 hours ago · reply · retweet · favorite

- O que trouxe de positivo?
- Como posso reforçar esse aspecto positivo?

De uma maneira geral, analise o quanto esses procedimentos custaram versus os benefícios que foram obtidos por sua equipe e pela empresa, como um todo, diante de uma nova contratação.

Ao realizar essa análise, lembre-se que em todas as ocasiões, inclusive nesta, existem **pontos** positivos e pontos negativos, não é verdade? Como pontos positivos para a substituição, podem ser destacados que a chegada de “sangue novo”, ou seja, novos integrantes, possibilita uma nova dinâmica à equipe, com novas ideias, novos entendimentos, novas motivações. Além do mais, desperta alguns colaboradores que estavam funcionando no automático, sem criar ou vislumbrar novas oportunidades e melhorias nos negócios.

Como pontos negativos, podem ser destacados os custos com processos de recrutamento e seleção, com integração e capacitação, tempo necessário à adaptação do novo colaborador (entenda-se redução da **produtividade**), etc.

Aqui não estão citados todos os pontos. O que mais você acrescentaria?

Até agora você foi exposto às razões, mas é chegada a hora de agir. Então elabore um plano de ação, mas, neste momento, simplifique. Faça algo que você possa cumprir e esteja aberto às adaptações.

Enfim, o que se deve fazer? Incrementar ou reduzir a rotatividade na equipe? A decisão é sua e é você quem deve saber o que se ganha (e o que se perde) com essa prática, considerando as especificidades da situação. Não existem receitas prontas e nem fórmulas mágicas, mas existem trabalhos de pesquisas e de análises a serem realizados. Pense nisso!

Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante **nacional** sobre tópicos ligados à gestão com pessoas.
www.odilonmedeiros.com.br

Tags: [odilon medeiros](#), [rotatividade nas empresas:](#), [o que se ganha com isso?](#), [dieese](#), [pesquisa](#),

Compartilhe |

» [Leia mais notícias de Sua Vez](#)



outras de sua vez

Wenderson Wanzeller: Ano Novo: vida nova e nome limpo

Luiz C. Amorim: O Sesquicentenário de Cruz e Sousa

Luiz Carlos Amorim: A corrupção e o poder

Pedro Cardoso da Costa: Versões e fatos

O Congresso Brasileiro de Escritores 2011

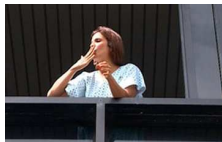
DESTAQUES DA HOME »



Veneziano entrega Unidade de Saúde do Cinza



Anvisa constata uso de agrotóxicos inadequados



Ivete Sangalo recebe alta médica após internação



Cidade de Cupertino divulga novas imagens da futura sede da Apple

ontem

Facebook diz ter solucionado falha de segurança em fotos privadas

O Facebook disse nesta quarta-feira (7) que solucionou uma falha que permitia ver algumas fotografias privadas...

Estudo identifica gene associado a maior necessidade de sono

Especialistas europeus dizem ter encontrado um gene associado a uma maior necessidade de sono. Um estudo en...



iParaiba Bovespa fecha em alta, acima dos 59 mil pontos
[bit.ly/rBLWmb](#)
19 hours ago · reply · retweet · favorite



iParaiba DEM reconduz senador Ayrindo Maia à presidência da



[Join the conversation](#)

iParaiba no Twitter



MonaLisa_Moraes Veneziano entrega Unidade de Saúde do Cinza sexta com a presença de representante de Ministério:
[bit.ly/vya4ds](#) via [@AddThis](#)
4 hours ago · reply · retweet · favorite



karinaaraujo_pb RT [@FATIMALUNA3](#): Veneziano entrega Unidade de Saúde do Cinza sexta com a presença de representante de Ministério:
[bit.ly/sIPjqk](#) via [@AddThis](#)
6 hours ago · reply · retweet · favorite



karinaaraujo_pb RT [@FATIMALUNA3](#): PMCG faz entrega de bolsas de colostomia e divulga calendário para 2012:
[bit.ly/sB6VtR](#) via [@AddThis](#)
6 hours ago · reply · retweet · favorite



FATIMALUNA3 PMCG faz entrega de bolsas de colostomia e divulga



[Join the conversation](#)

Cientistas criam nova vacina contra o vírus Ebola

Cientistas norte-americanos publicaram nesta segunda-feira (5) uma pesquisa que representa um passo importante...

Planeta similar à Terra é achado ao redor de estrela parecida com o Sol

A agência espacial norte-americana (Nasa) anunciou nesta segunda-feira (5) a descoberta do primeiro planeta co...

Vulnerabilidade em impressoras a laser permite invasão de hackers

A Hewlett-Packard (HP) confirmou a existência de uma “vulnerabilidade em potencial” em várias de suas impresso...

[» Leia mais notícias de ontem](#)

[NOTÍCIAS](#) [SERVIÇOS](#) [OPINIÃO](#) [ESPECIAIS](#) [ENTRETENIMENTO](#) [PARCEIROS](#)

[SOBRE O IPARAÍBA](#) [ANUNCIE](#) [POLÍTICA DE PRIVACIDADE](#) [CONTATO](#)

© Copyright © 2010, iParaiba