

ANUNCIE GRÁTIS

***IMÓVEIS *VEÍCULOS *DIVERSOS**

www.novoeste.com/classificados



on-line
novoeste
ONDE O OESTE DA BAHIA É NOTÍCIA

DIÁRIO EXTRA GANHE UM
Pagamos R\$10,00 reais
no seu vídeo ou foto.

Boletim Informativo
Edições On-line

Registre-se
Webmail

Buscar no Site

[Início](#) [Noticias](#) [Áudios](#) [TV Novoeste](#) [Galeria de Fotos](#) [Perfil e Cadastro](#) [Classificados](#)

[Contato](#) [»» Principal > Artigos > Pauta Livre > Rotatividade nas empresas: O que se ganha com isso?](#)

Artigos

Rotatividade nas empresas: O que se ganha com isso?

07/12/2011 as 20:50 h odilon medeiros 18 Global

Imprimir
 PDF
 RSS Feeds
 BOOKMARK

O DIEESE divulgou recentemente os resultados de uma abrangente pesquisa sobre rotatividade e flexibilidade no trabalho. Aqui, entretanto o foco será a rotatividade.

Inicialmente é necessário esclarecer que rotatividade significa a substituição de um colaborador por outro e não cortes ou acréscimo de postos de serviço.

Neste aspecto, a pesquisa mostra que a rotatividade no Brasil é uma ação corriqueira e de certa forma banalizada. Por não haver uma regra específica para reger esse movimento, muitos gestores trocam colaboradores e fazem deste procedimento uma rotina.

A pesquisa analisou 40 países e constatou que o Brasil está entre as nações que pouco protegem os colaboradores contra demissões individuais e que não protegem contra demissões coletivas, de uma vez que não possui leis específicas. Entre os pesquisados apenas Indonésia, Índia e Chile estão na mesma situação do Brasil.

Constatou-se que mais da metade das demissões são sem justa causa e por iniciativa do empregador e apenas menos de 1,5% é por justa causa com iniciativa do empregador.

É importante destacar que, quando se cita "sem justa causa" é levado em consideração apenas o que é informado pelas empresas na RAIS (Relação Anual de Informações Sociais).

E esse fato impede um estudo mais detalhado das razões específicas.

A boa notícia é que você pode fazer um levantamento interno com informações bem específicas e direcionadas. E, claro, usá-lo em prol da sua gestão.

Com as informações obtidas, é importante que cada gestor faça uma análise do seu papel e sobre como está contribuindo para fortalecer ou mudar esses dados.

Esteja aberto às mudanças. Você pode até acreditar que a sua atuação está boa neste aspecto. Entretanto, acredite: nada está tão bom que não possa ser melhorado.

Você pode fazer um relatório bem elaborado, pesquisando, contatando os envolvidos, buscando informações nas entrevistas de desligamento, fazendo um acompanhamento do que aconteceu com a equipe que foi envolvida na mudança, adaptar e usar uma análise Swot do processo, etc. Sempre buscando informações que sejam importantes para o desenvolvimento do seu trabalho. Assim, responda: O que você precisa saber sobre os processos de rotatividade na sua empresa? Com as respostas, você deverá direcionar o seu trabalho.

Outra opção, essa mais rápida, é fazer com que você, por exemplo, recorde os últimos desligamentos de colaboradores que realizou. Seja sincero e responda para você mesmo: o que levou você a tomar essas decisões? Foram as alternativas mais acertadas? Elas precisariam ter sido realmente realizadas?

Apresente respostas também para esses questionamentos:

- Foi a melhor decisão? Por que você chegou a essa conclusão?
- O que aconteceu depois que a demissão foi realizada?
- Em quanto tempo a substituição foi concretizada?
- Isso prejudicou a dinâmica da rotina de trabalho?
- O que você faria para não passar por todos os transtornos novamente?
- O que trouxe de positivo?
- Como posso reforçar esse aspecto positivo?

De uma maneira geral, analise o quanto esses procedimentos custaram versus os benefícios que foram obtidos por sua equipe e pela empresa, como um todo, diante de uma nova contratação.

Ao realizar essa análise, lembre-se que em todas as ocasiões, inclusive nesta, existem pontos positivos e pontos negativos, não é verdade? Como pontos positivos para a substituição, podem ser destacados que a chegada de "sangue novo", ou seja, novos integrantes, possibilita uma nova dinâmica à equipe, com novas ideias, novos entendimentos, novas motivações. Além do mais, desperta alguns colaboradores que estavam funcionando no automático, sem criar ou vislumbrar novas oportunidades e melhorias nos negócios.

Como pontos negativos, podem ser destacados os custos com processos de recrutamento e seleção, com integração e capacitação, tempo necessário à adaptação do novo colaborador (entenda-se redução da produtividade), etc.

Aqui não estão citados todos os pontos. O que mais você acrescentaria?

Até agora você foi exposto às razões, mas é chegada a hora de agir. Então elabore um plano de ação, mas, neste momento, simplifique. Faça algo que você possa cumprir e esteja aberto às adaptações.

Redes Sociais



Enquete

Em sua opinião, qual o maior problema da atual gestão pública de Barreiras?

- Serviços de saúde precários, sem qualidade
 - Descrédito no comércio e no empresariado local
 - Precariedade nos serviços de educação
 - Insuficiência na coleta e destino do lixo urbano
 - Descaso e dilapidação do patrimônio público
 - Denúncias de malversação da coisa pública
 - Ingerência e desvio dos programas sociais
 - Carência de programas de geração de emprego/renda
 - Carência de ações e obras de infraestrutura
 - Centralização e desmando na gestão
 - Não existem problemas na gestão
 - Outros. Comente
-
- Resultado
(1 Comentários)

Conversa com a Presidenta



22.03 - Coluna semanal da Presidenta Dilma

Todas as Colunas...



Receba nosso Boletim

Email:



Código:

Assinar a Newsletter

Cinema - Cine Xodó

Em cartaz de Terça a Sábado no Cine Xodó
FONE: (77) 9198-7743

FALE COM O CINEMA

18:30h - Manda Chuva - O Filme



20:30h - Os Três Mosqueteiros



Classificados

Outros : Tela Mosquiteira

Carros : VENDO MICROONIBUS MASCARELO AGRALE

Chácaras : oportunidade

Outros : VENDO MAQUINA DE RECARGA

Outros : Vende-se

Lotes : TROCO GOL 2002 POR LOTE

Eletrônicos : Manutenção em Computadores e Redes ? Soluções Digitais

Carros : VW 40300 CHASSI 2008 PASSO r\$ 14.900,00 TR PABX (+0317188920934)

Casas : dra

Carros : KADETT 2.0 97/97

Veja mais...


Criação de sites & Lojas Virtuais

Na Água você tira sua 1ª Habilitação A ou B, renova sua CNH e faz adição de categoria

Enfim, o que se deve fazer? Incrementar ou reduzir a rotatividade na equipe? A decisão é sua e é você quem deve saber o que se ganha (e o que se perde) com essa prática, considerando as especificidades da situação. Não existem receitas prontas e nem fórmulas mágicas, mas existem trabalhos de pesquisas e de análises a serem realizados. Pense nisso!

Odilon Medeiros - Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante nacional sobre tópicos ligados à gestão com pessoas. www.odilonmedeiros.com.br











Comente via Facebook



Publicar no Facebook
 Publicando como **Odilon Medeiros** (Não é você?)

Plug-in social do Facebook

Mais Artigos

-  [Direitos Humanos: a questão da tortura](#)
-  [Rotatividade nas empresas: O que se ganha com isso?](#)
-  [Crianças e acidentes domésticos](#)
-  [Brasil, presidencialista ou parlamentarista?](#)
-  [O V EXAME DE ORDEM EM XEQUE](#)
-  [Renda no Brasil: A revelação da grande concentração entre os Estados e Regiões](#)
-  [Luta pelos Direitos Humanos não é mais solitária](#)
-  [Ministério, coação partidária](#)
-  [Carne expõe gravidade dos conflitos do ICMS](#)
-  [FÁTIMA BERNARDES](#)

 personalidades TV

 **Comentários**

Não há comentários.

TRANSPARENCIA
MUNICÍPIOS DA REGIÃO OESTE DA BAHIA



CONTAS PÚBLICAS
PUBLICAÇÕES OFICIAIS









Edição On-line

Edições On-line

Versão Impressa



Usuários On-line

-  186.212.x.x
-  69.171.x.x
-  157.55.x.x
-  123.125.x.x
-  180.76.x.x
-  MSN spider
-  Google spider
-  MSN spider

Tempo/Bahia

Acesse nosso site...

Veja as Atrações...

Clique aqui !!!



Aqui você aprende e nunca esquece

(77) 3611-3884 / 3612-0143

E-mail: ccaa-cbe@uol.com.br

Menu

- [Início](#)
- [Notícias Destaque](#)
- [Notícias Regionais](#)
- [Notícias Nacionais](#)
- [Artigos](#)
- [Edições On-line](#)
- [Conversa com a Presidenta](#)
- [Áudios](#)
- [TV Novoeste](#)
- [Galeria de Fotos](#)
- [Classificados](#)
- [Boletim via e-mail](#)
- [Mapa do Site](#)
- [Enquete](#)
- [Equipe](#)
- [Contato](#)
- [Registre-se](#)

Login/Usuários

Olá **Visitante**
IP: 186.212.152.118

Usuário

Senha

[Perdi a Senha](#)
[Registre-se](#)

[Início](#) | [Notícias Destaque](#) | [Notícias Regionais](#) | [Notícias Nacionais](#) | [Artigos](#) | [Conversa com a Presidenta](#) | [Áudios](#) | [TV Novoeste](#) | [Galeria de Fotos](#) | [Classificados](#) | [Contato](#) | [Registre-se](#)

© Copyright 2011 Novoeste on-line ® - www.novoeste.com - Todos os direitos reservados
 (77) 3611-2258 ou 3021-1711 - E-mail: jornal@novoeste.com

Faça parte das Redes Sociais:



Licensed by MemHT - RasCriações

