

 [Clique aqui para pesquisar](#)

Quinta-Feira, 8 de Dezembro de 2011



PONTUAL
Dúvidas
 para acessar o site?

CLIQUE E ATUALIZE O SEU LOGIN !!

 [Sugerir matéria](#)

É NOTÍCIA: [IPATINGUENSE MORTO EM NATAL E SEPULTADO](#)

[CIDADES](#) [POLÍCIA](#) [OPINIÃO](#) [CULTURA](#) [ESPORTE](#) [IMAGENS](#) [ASSINE JÁ](#) | Login DA

Senha

ROTATIVIDADE NAS EMPRESAS: O que se ganha com isso?

Odilon Medeiros (*)

Seja o primeiro de seus amigos a curtir isso. 08/12/2011 - 01h01

O DIEESE divulgou, recentemente, os resultados de uma abrangente pesquisa sobre rotatividade e flexibilidade no trabalho. Aqui, entretanto, o foco será a rotatividade.

Inicialmente, é necessário esclarecer que rotatividade significa a substituição de um colaborador por outro e não cortes ou acréscimo de postos de serviço.

Neste aspecto, a pesquisa mostra que a rotatividade no Brasil é uma ação corriqueira e de certa forma banalizada. Por não haver uma regra específica para reger esse movimento, muitos gestores trocam colaboradores e fazem deste procedimento uma rotina. A pesquisa analisou 40 países e constatou que o Brasil está entre as nações que pouco protegem os colaboradores contra demissões individuais e que não protegem contra demissões coletivas, de uma vez que não possui leis específicas. Entre os pesquisados apenas Indonésia, Índia e Chile estão na mesma situação do Brasil.

Constatou-se que mais da metade das demissões são sem justa causa e por iniciativa do empregador e apenas menos de 1,5% é por justa causa com iniciativa do empregador.

É importante destacar que, quando se cita "sem justa causa" é levado em consideração apenas o que é informado pelas empresas na RAIS (Relação Anual de Informações Sociais).

E esse fato impede um estudo mais detalhado das razões específicas. A boa notícia é que você pode fazer um levantamento interno com informações bem específicas e direcionadas. E, claro, usá-lo em prol da sua gestão.

Com as informações obtidas, é importante que cada gestor faça uma análise do seu papel e sobre como está contribuindo para fortalecer ou mudar esses dados.

Esteja aberto às mudanças. Você pode até acreditar que a sua atuação está boa neste aspecto. Entretanto, acredite: nada está tão bom que não possa ser melhorado. Você pode fazer um relatório bem elaborado, pesquisando, contatando os envolvidos, buscando informações nas entrevistas de desligamento, fazendo um acompanhamento do que aconteceu com a equipe que foi envolvida na mudança, adaptar e usar uma análise Swot do processo, etc. Sempre buscando informações que sejam importantes para o desenvolvimento do seu trabalho. Assim, responda: O que você precisa saber sobre os processos de rotatividade na sua empresa? Com as respostas, você deverá direcionar o seu trabalho. Outra opção, essa mais rápida, é fazer com que você, por exemplo, recorde os últimos desligamentos de colaboradores que realizou. Seja sincero e responda para você mesmo: o que levou você a tomar essas decisões? Foram as alternativas mais acertadas? Elas precisariam ter sido realmente realizadas?

Apresente respostas também para esses questionamentos:

- Foi a melhor decisão? Por que você chegou a essa conclusão?
- O que aconteceu depois que a demissão foi realizada?
- Em quanto tempo a substituição foi concretizada?
- Isso prejudicou a dinâmica da rotina de trabalho?
- O que você faria para não passar por todos os transtornos novamente?
- O que trouxe de positivo?
- Como posso reforçar esse aspecto positivo?

De uma maneira geral, analise o quanto esses procedimentos custaram versus os benefícios que foram obtidos por sua equipe e pela empresa, como um todo, diante de uma nova contratação. Ao realizar essa análise, lembre-se que em todas as ocasiões, inclusive nesta, existem pontos positivos e pontos negativos, não é verdade? Como pontos positivos para a substituição, podem ser destacados que a chegada de "sangue novo", ou seja, novos integrantes, possibilita uma nova dinâmica à equipe, com novas ideias, novos entendimentos, novas motivações. Além do mais, desperta alguns colaboradores que estavam funcionando no automático, sem criar ou vislumbrar novas oportunidades e melhorias nos negócios.

Como pontos negativos, podem ser destacados os custos com processos de recrutamento e seleção, com integração e capacitação, tempo necessário à adaptação do novo colaborador (entenda-se redução da produtividade), etc.

Aqui não estão citados todos os pontos. O que mais você acrescentaria?

Até agora você foi exposto às razões, mas é chegada a hora de agir. Então elabore um plano de ação, mas, neste momento, simplifique. Faça algo que você possa cumprir e esteja aberto às adaptações.

Enfim, o que se deve fazer? Incrementar ou reduzir a rotatividade na equipe? A decisão é sua e é você quem deve saber o que se ganha (e o que se perde) com essa prática, considerando as especificidades da situação. Não existem receitas prontas e nem fórmulas mágicas, mas existem trabalhos de pesquisas e de análises a serem realizados. Pense nisso!

***Odilon Medeiros - Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante nacional sobre tópicos ligados à gestão com pessoas. www.odilonmedeiros.com.br**



- Últimas Notícias +Lidas +Comentadas
- ▶ 01:01- ROTATIVIDADE NAS EMPRESAS: O que se ganha com isso?
 - ▶ 00:59- Fabrício admite dificuldade para permanecer no Cruzeiro
 - ▶ 00:56- Alex Magno comemora ano perfeito
 - ▶ 00:33- Opala arranca uma palmeira em Ipatinga
 - ▶ 00:29- Casal tem moto roubada em Coronel Fabriciano
 - ▶ 00:22- Ipatinguense morto em Natal é sepultado
 - ▶ 00:22- Rapaz detido pela PM com pedras de crack
 - ▶ 00:17- Drogaria é assaltada no bairro Mangueiras

CASA DE TRÊS ANDARES DESABA
NA RUA TUCANUÇU, CHÁCARAS
MADALENA E SOTERRA TRÊS
PESSOAS

CASA NÃO RESISTE E DESABA NA
RUA BOA VISTA, CENTRO DE CEL.
FABRICIANO APÓS TEMPORAL

CHEIA DO RIO DOCE PREOCUPA
MORADORES DO BAIRRO ILHADO
RIO DOCE, CARATINGA

Comentários



Seja o primeiro a comentar esta reportagem! [Clique aqui](#)

Todos os comentários (0)

OUTRAS NOTÍCIAS DO CADERNO OPINIÃO

- 08/12/2011 - 00:12h Charge do Dia
- 07/12/2011 - 00:01h CHARGE DO DIA
- 07/12/2011 - 00:00h Charge do Dia
- 06/12/2011 - 00:00h Charge do Dia
- 04/12/2011 - 00:00h A IMPORTÂNCIA DA EXIGÊNCIA DE CONTEÚDO NACIONAL
- 04/12/2011 - 00:00h Plano Diretor e participação popular em Ipatinga
- 04/12/2011 - 00:00h Plano Diretor e participação popular em Ipatinga
- 04/12/2011 - 00:00h Charge do Dia
- 04/12/2011 - 00:00h CLIMÃO DE FIM DE ANO ALERTA
- 03/12/2011 - 00:00h Charge do Dia
- 02/12/2011 - 00:00h Charge do Dia
- 02/12/2011 - 00:00h NOVOS CONSELHEIROS METROPOLITANOS
- 02/12/2011 - 00:00h Impacto mundial
- 01/12/2011 - 00:11h Natal e Torneio da Amizade: dicas de consumo e de solidariedade!
- 01/12/2011 - 00:00h Charge do Dia

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

- 08/12/2011 - 00h59 Fabrício admite dificuldade para permanecer no Cruzeiro
- 08/12/2011 - 00h56 Alex Magno comemora ano perfeito
- 08/12/2011 - 00h33 Opala arranca uma palmeira em Ipatinga
- 08/12/2011 - 00h29 Casal tem moto roubada em Coronel Fabriciano
- 08/12/2011 - 00h22 Ipatinguense morto em Natal é sepultado
- 08/12/2011 - 00h22 Rapaz detido pela PM com pedras de crack
- 08/12/2011 - 00h17 Drogaria é assaltada no bairro Mangueiras
- 08/12/2011 - 00h17 Prostituta é estuprada durante um programa
- 08/12/2011 - 00h12 Charge do Dia
- 08/12/2011 - 00h05 Minas Gerais registra 38 prefeitos cassados
- 08/12/2011 - 00h04 "A responsabilidade é do partido"
- 08/12/2011 - 00h03 Audiência discute na segunda implantação de Apacs na região
- 08/12/2011 - 00h02 Trauma é tema da II Jornada de Clínica Cirúrgica da Univaço
- 08/12/2011 - 00h01 Unileste seleciona docentes
- 08/12/2011 - 00h00 Conselho Tutelar altera critérios para escolher futuros conselheiros

Fale com o Diário do Aço

Σ.m.c EMPRESA METROPOLITANA DE COMUNICAÇÃO
 Av. Altina Gonçalves, 95 - Iguaçú - Ipatinga CEP:35162-016
(31) 3822-8998

AR-WEB
 soluções em internet