

Home

Acontece

Comunidade

CPLP

Cultura

Economia

Esporte

Gastronomia

Política

Turismo

COLUNAS

Economia, Cultura e
Sociedade

Espaço Saúde

Opinião

Luso-Descendente

Sociedade Brasileira

Artigos

Blog do Editor

Serviços

Agenda

Entidades

Horóscopo

Links Úteis

Rádio

Comercial

Anúncios

Assinatura

Central do Assinante

Fale Conosco

Trabalho remoto: novidade e consequências. Atenção gestores

Por [mundolusiada](#) | 18 janeiro, 2012 as 2:52 pm | [Nenhum comentário](#)

As mudanças ocorrem a todo instante. Cego é aquele que insiste em não vê-las. No trabalho, não poderia ser diferente: elas também estão lá e um dos paradigmas que vem sendo mudado ao longo do tempo é o que se refere ao local de trabalho. Anteriormente, o único local para se trabalhar era na empresa.

Com o passar do tempo, os gestores perceberam que o controle dos empregados era importante, mas que mais importante do que controlar era pensar em oportunidades de aumentar a produtividade, com redução de custos e com aumento do bem-estar dos envolvidos. Encontrar bons resultados para essa equação parecia difícil. Mas não era.

Várias opções foram surgindo. Entre elas, a possibilidade de realizar atividades em casa. Era a era do home Office. Uma ideia simples e eficiente. Trabalhando em casa, o colaborador se torna mais produtivo. Para a empresa também é bom porque gera economia.

No embalo destes benefícios, alguns gestores, adeptos da Lei de Gerson, pensavam erroneamente, em deixar os seus colaboradores trabalhando exclusivamente em casa. Com este procedimento, acreditavam que estariam livres da legislação trabalhista.

Como as mudanças continuam, o home office também mudou. Hoje é possível trabalhar em qualquer lugar. É a era do trabalho remoto, também conhecido como telecomputing ou como teletrabalho.

Algumas empresas já começam a utilizar exclusivamente o teletrabalho. E como ficam os seus colaboradores no tocante aos direitos trabalhistas? No Brasil, ainda não existia legislação específica.

Entretanto, a Lei 12.551, sancionada em dezembro de 2011, alterou o artigo sexto da CLT. A partir de então, os efeitos jurídicos dos colaboradores, independentemente do local de trabalho (presencial ou remoto) estão equiparados.

Se, por um lado, representa uma evolução, no outro requer mais atenção dos gestores, que devem ficar atentos. A partir da sanção, permitir que o subordinado envie torpedos, faça ligações telefônicas, escreva e-mail, ou qualquer outro meio de contato fora do horário e local de trabalho, pode ser considerada forma de subordinação ao empregador.

Especialistas alertam para o fato de que ainda não existem ferramentas para mensurar o tempo dispendido para a realização de determinada tarefa. Portanto, as empresas terão dificuldades para fazer o controle de atividades remotas. Assim, a recomendação é que os contatos fora do expediente, do gestor para o liderado e vice-versa, sejam ser eliminados.

O lado bom é que os trabalhadores serão obrigados a adequar os seus horários a essa nova realidade e assim, talvez, com mais tempo livre, aumentar a sua qualidade de vida. Bom proveito!

Odilon Medeiros

Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante.

+ Acessadas

[Os melhores poetas portugueses contemporâneos](#) - 1438 visitas

[A Guerra dos Roses e o Pão de Açúcar](#) - 1214 visitas

[A força do PSD em São Paulo](#) - 948 visitas

[A intersectorialidade no resgate da dívida social](#) - 910 visitas

[O Intelectual só é grande quando está longe](#) - 823 visitas

[Lei trabalhista arcaica é algoz da pequena empresa](#) - 769 visitas

[COPA: Antes tarde do que Nunca](#) - 699 visitas

[O que é Cultura?](#) - 622 visitas

[Sobre Jovens Interessados e Jovens Interesseiros](#) - 492 visitas

[Mensagem do Presidente por ocasião do Dia de Portugal, Camões e Comunidades Portuguesas](#) - 416 visitas

+ Comentadas

[O Intelectual só é grande quando está longe](#)

[Lei trabalhista arcaica é algoz da pequena empresa](#)

[Encerramento do Vice Consulado de Frankfurt e do Posto de Osnabrueck, um escândalo](#)

[Comissão da Verdade, o outro lado da História](#)

[O Nazismo poderá estar de volta](#)

[O Fim da UE](#)

Deixe uma resposta

Nome (obrigatório)

Email (não será publicado) (obrigatório)

Site

© 2011 Jornal Mundo Lusiada - RVR PROMOÇÕES E PUBLICIDADE LTDA. Todos os direitos reservados.
[Assine](#) - [Fale Conosco](#) - [Publicidade](#)