

[Amazônia Brasil Rádio Web](#)

Fotografia, Notícias e música da Amazônia desde 3 de novembro de 2000 Vencedor do prêmio Destaque Tucuju de Ouro 2011

Pesquisar

Pesquisar por: Ir

- [Início](#)
- [Sobre](#)
- [Arquivos](#)
- [Subscrever](#)
- [Contato](#)

- [Classificados Gratis](#)
- [Fale Conosco](#)
- [Sobre nós...](#)
- [Ouça a Amazônia Brasil Rádio Web](#)

Você está lendo...

[Artigos](#), [Brasil](#), [Opinião](#)

“Trabalho remoto: novidade e consequências. Atenção gestores.”

Publicado por [Chico Terra](#) · janam2012-01-24T09:44:13+00:00ampá, 24/01/2012 · [Deixe um comentário](#)
Filed Under [Trabalho remoto](#)



Odilon Medeiros

As mudanças ocorrem a todo instante. Cego é aquele que insiste em não vê-las. No trabalho, não poderia ser diferente: elas também estão lá.

Um dos paradigmas que vem sendo mudado ao longo do tempo é o que se refere ao local de trabalho. Anteriormente, o único local para se trabalhar era na empresa. Quase a totalidade dos funcionários, deveria comparecer à empresa para marcar o ponto, mesmo que isso fosse atrapalhar toda a sua rotina de atividades, caso eles trabalhassem externamente. Era a era do controle rígido.

Com o passar do tempo, os gestores perceberam que o controle dos empregados era importante, mas que mais importante do que controlar era pensar em oportunidades de aumentar a produtividade, com redução de custos e com aumento do bem-estar dos envolvidos. Encontrar bons resultados para essa equação parecia difícil. Mas não era.

Várias opções foram surgindo. Entre elas, a possibilidade de realizar atividades em casa. Era a era do home Office. Uma ideia simples e eficiente. Trabalhando em casa, o colaborador fica livre do trânsito caótico e de todos os problemas decorrentes dos deslocamentos, está mais perto da família, foca na produtividade, economiza tempo com as conversas informais com os colegas, apresenta melhoria da qualidade de vida, poder de decisão para escolher melhor horário para desenvolver suas atividades, maior e melhor administração do tempo livre, maior autonomia e independência na realização das tarefas, maior administração das pressões, menores custos com transporte, alimentação e vestuário entre outras.

Para a empresa também é bom porque gera economia em vários aspectos: na redução das despesas com pessoal e com equipamentos, através de uma atuação em mercado global, devido à oportunidade de a empresa trabalhar vinte quatro horas, com a diminuição do absenteísmo, através do retorno mais rápido após licenças médicas e menos conflitos interpessoais. Além do mais, é uma forma de reter e atrair talentos devido a essa nova política de trabalho.

No embalo destes benefícios, alguns gestores, adeptos da Lei de Gerson, pensavam erroneamente, em deixar os seus colaboradores trabalhando exclusivamente em casa. Com este procedimento, acreditavam que estariam livres da legislação trabalhista.

Como as mudanças continuam, o home office também mudou, evoluiu. Hoje não é só possível trabalhar em casa. Hoje é possível trabalhar em qualquer lugar. É a era do trabalho remoto, também conhecido como telecommuting ou como teletrabalho. Com a ajuda da tecnologia, nem mesmo o céu é o limite. Até mesmo alguns governos já estão adotando o trabalho remoto. O dos Estados Unidos, por exemplo, saiu na frente de suas empresas, usando esse sistema. Nele, os serviços são gerados e transmitidos através da web.

Algumas empresas já começam a utilizar exclusivamente o teletrabalho. E como ficam os seus colaboradores no tocante aos direitos trabalhistas? No Brasil, ainda não existia legislação específica. Então, algumas empresas, para evitar complicações futuras, devido principalmente à dificuldade de calcular as horas extras, evitavam esse sistema.

Entretanto, a Lei 12.551, sancionada em dezembro de 2011, alterou o artigo sexto da CLT. A partir de então, os efeitos jurídicos dos colaboradores, independentemente do local de trabalho (presencial ou remoto) estão equiparados.

Se, por um lado, representa uma evolução, já que ajusta a legislação ao uso da tecnologia, no outro requer mais atenção dos gestores, que devem ficar atentos. A partir da sanção, permitir que o subordinado envie torpedos, faça ligações telefônicas, escreva e-mail, ou qualquer outro meio de contato fora do horário e local de trabalho, pode ser considerada forma de subordinação ao empregador.

Especialistas alertam para o fato de que ainda não existem ferramentas para mensurar o tempo dispendido para a realização de determinada tarefa. Portanto, as empresas terão dificuldades para fazer o controle dos colaboradores que utilizam de celular, e-mail ou outros meios de comunicação eletrônica fora da sua jornada de trabalho. Assim, a recomendação é que os contatos fora do expediente, do gestor para o liderado e vice-versa, devem ser eliminados.

O lado bom é que os trabalhadores (gestores e liderados) serão obrigados a adequar os seus horários a essa nova realidade e assim, talvez, com mais tempo livre, aumentar a sua qualidade de vida. Bom proveito!

Odilon Medeiros – Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante. www.odilonmedeiros.com.br

ADVERTISEMENT

Rate this:

Rate This

Compartilhar no:

Gostar disso:

Seja o primeiro a gostar disso post.



Sobre Chico Terra

Fotojornalista e Músico da Amazônia, membro da Rede Amazônia de Fotografia.

[View all posts by Chico Terra »](#)

[« Empresários italianos querem cultivar açaí e importar derivados da castanha](#)

[Sociedade vai protestar contra a vergonhosa verba indenizatória de 100 mil nesta quarta-feira »](#)

Discussão

Nenhum comentário ainda.

Deixe uma resposta

Escreva o seu comentário aqui...

Preencha os seus dados abaixo ou clique em um ícone para log in:



Email (obrigatório)

(Não publicado)

Nome (obrigatório)

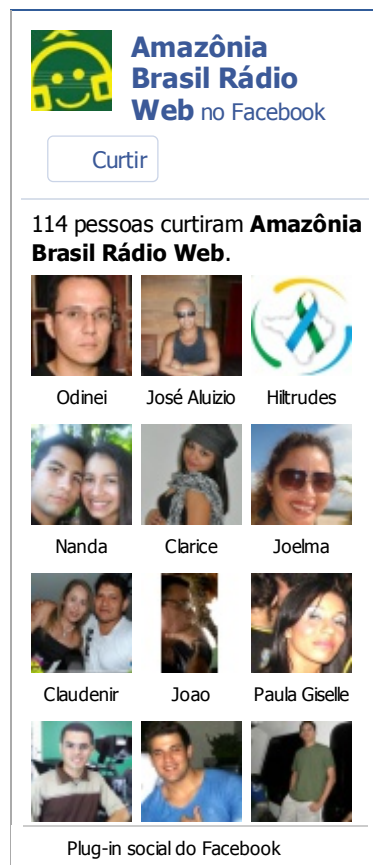
Site

Notificar-me os comentários mais recentes via e-mail.

Notifique-me de novos artigos por e-mail

Publicar comentário

[FaceBook](#)



**Amazônia
Brasil Rádio
Web** no Facebook

Curtir

114 pessoas curtiram **Amazônia
Brasil Rádio Web.**

Odinei José Aluizio Hiltrudes

Nanda Clarice Joelma

Claudenir Joao Paula Giselle

Plug-in social do Facebook



Direito da Mulher



Uma história real e as
consequências da Violência Sexual

Tópicos Recentes

- [Governo Amapá e Oi assinam contrato para a implantação da banda larga](#)
- [Clécio Luís realiza consulta popular para escolher os patrimônios de Macapá](#)
- [NossaCasa de Cultura da Amazônia estará no Fórum Social Temático 2012](#)
- [Notícias da Amazônia: SRTE/AM vai investigar a ocorrência de trabalho escravo](#)
- [Sociedade vai protestar contra a vergonhosa verba indenizatória de 100 mil nesta quarta-feira](#)
- [“Trabalho remoto: novidade e consequências. Atenção gestores.”](#)
- [Empresários italianos querem cultivar açaí e importar derivados da castanha](#)
- [MPF/AP representa ao PGR por ação para reduzir verba indenizatória de deputados do Amapá](#)
- [Notícias da Amazônia: nova campanha para internacionalização](#)
- [Tatamirô Grupo de Poesia apresentará o recital EMBRIAGAI-VOS!](#)
- [Senac abre licitação para ampliação da Unidade Operativa SENAC/AP](#)
- [Espetáculo amapaense completa 33 anos, a idade de Jesus Cristo](#)

Tópicos mais lidos

- [Sociedade vai protestar contra a vergonhosa verba indenizatória de 100 mil nesta quarta-feira](#)
- [Governo Amapá e Oi assinam contrato para a implantação da banda larga](#)
- [Divulgada foto do assassino de Fernanda ocorrido ontem](#)
- [MPF/AP representa ao PGR por ação para reduzir verba indenizatória de deputados do Amapá](#)
- [Meninas estão ficando com meninas. Por que será, hein ?](#)
- [Ouça a Amazônia Brasil Rádio Web](#)
- [NossaCasa de Cultura da Amazônia estará no Fórum Social Temático 2012](#)
- [Estudantes do Fies já podem mudar de curso ou faculdade](#)

Categorias

Selecionar categoria

Nuvem de Tags

[agricultura](#) [Amapá](#) [Amazonas](#) [banda larga](#) [Brasil](#) [Capiberibe](#) [carnaval](#) [CEA](#) [cinema](#) [coletivos](#) [Concurso](#) [consumidor](#)
[corrupção](#) [democracia](#) [deputado](#) [Dilma](#) [Direitos humanos](#) [Festival de cinema](#) [Fotografia](#) [Futebol](#) [Gilvan](#) [governo](#) [greve](#)
[indígenas](#) [Jesus](#) [Jornalismo](#) [jornalista](#) [Justiça](#) [Laranjal do Jari](#) [Lixo](#) [Macapá](#) [Marabaixo](#) [Mulheres](#) [Mãos limpas](#)
[Música](#) [Oiapoque](#) [Palocci](#) [quadra junina](#) [Sarney](#) [Teatro](#) [trânsito](#) [Turismo](#) [verba indenizatória](#) [Violência](#) [Índios](#)

[Amazônia Brasil Rádio Web](#)

[Blog no WordPress.com](#). Tema: The Morning After até [WooThemes](#).

5