

MANAUS, 20 DE OUTUBRO DE 2012 Log in Bem-vindo | Log out | Alterar dados pessoais

Blogs

PESQUISA

Notícias Manaus Amazônia Craque Buzz Vida Especiais Blogs Multimídia SITE MAP RSS

EM DESTAQUE



0 COMENTARIOS | 04 DE MARÇO DE 2012

Apagão de talentos: Como ser uma luz nesta escuridão?

Para que se possa ter uma ideia, no Brasil, a falta de profissionais qualificados é a maior preocupação de 71% dos CEOS entrevistados na pesquisa "Global CEO Study 2010", realizada pela IBM.

Odilon Medeiros*

O Brasil está numa em uma ótima fase no que se refere aos aspectos ligados à produção. Duvida? Então, consulte os dados recentes do IBGE. Eles apontam para o fato de que, a atividade industrial, em nível nacional no primeiro semestre expandiu 1,7% em comparação ao mesmo período do ano anterior.

O aumento na produção, quase sempre, representa novas contratações e, ao mesmo tempo, mais investimentos em desenvolvimento tecnológico, independente da área. Esses novos processos precisam de pessoas capacitadas para conduzi-los de modo a trazer retorno sobre o investimento realizado. Mas, onde estão esses profissionais? Difícil encontra-los...

Para que se possa ter uma ideia, no Brasil, a falta de profissionais qualificados é a maior preocupação de 71% dos CEOS entrevistados na pesquisa "Global CEO Sudy 2010", realizada pela IBM.

E o que é pior: há uma carência geral, já que engloba profissionais de todas as áreas e de todos os níveis.

MAIOR | MENOR

IMPRIMIR

COMENTÁRIOS

COMPARTILHAR

Etiquetas

Artigo Motivação

SOBRE ESTE BLOG

Blog Artigos

Este espaço tem o objetivo de democratizar, ainda mais, as opiniões sobre os diversos temas, publicando artigos enviados por internautas e especialistas nos mais variados assuntos, ampliando a visão da sociedade sobre os temas em pauta no dia-a-dia de nossa sociedade. Você também pode ser um dos autores deste blog. Envie sua ideia (texto, ilustração; foto-legenda) comentando os fatos do dia-a-dia da nossa sociedade. Diga o que você pensa, sem medo e envie para artigo@acritica.com.br. Não esqueça de enviar junto uma autorização de publicação e uma foto sua. É importante destacar que todo material, antes de ser publicado passará por uma avaliação editorial. Todas as opiniões expressas neste espaço democrático não refletem necessariamente o pensamento do Portal A Crítica, sendo de total responsabilidade do Autor os dados e informações utilizadas na confecção do conteúdo.

CALENDARIO DE ENTRADAS

OUTUBRO 2012						
S	T	Q	Q	S	S	D
1	2	3	4	5	6	7

Devido a essa situação, está havendo um movimento de certa forma, inusitado. Estrangeiros, inclusive de países do primeiro mundo, estão aprendendo o português e querendo vir morar no Brasil para aproveitar essas oportunidades.

Neste cenário, surge um questionamento: como os profissionais brasileiros podem tirar proveito desta situação? E a resposta é: investindo na sua empregabilidade. Para fazer isso, o primeiro passo é ter consciência de que o profissional é quem é o responsável pelo desenvolvimento da sua carreira. Aquela época na qual apenas a empresa investia no desenvolvimento do profissional passou. O problema, nesta situação, é que muita gente não se deu conta desta mudança e ainda está aguardando que chegue alguém para investir na sua carreira.

A partir desta consciência, é importante fazer cursos, seminários ou palestras, ler muito sobre o ramo que deseja atuar, trabalhar bem o seu marketing pessoal, investir no networking, fazer cadastramento em grupos virtuais de relacionamento profissional e investir na comunicação. Ser proativo, dinâmico e auto motivado. É fundamental lembrar de fazer tudo isso com seriedade e comprometimento e buscar apresentar diferenciais.

Atualmente existem muitas maneiras de reduzir esse apagão: cursos a distancia (EAD), aumento do número de instituições de ensino, flexibilização nos pagamentos dos valores das mensalidades, etc. Tudo para facilitar a vida de quem não tem tempo, não tem dinheiro, não tem..., não tem..., não tem... E tem um monte de desculpas para dar.

Saiba que qualquer pessoa pode contribuir para acabar com esse apagão. Inclusive você.

Assim, seja a luz que as empresas procuram!

** O Autor mestre em administração, especialista em psicologia organizacional, consultor e palestrante sobre temas ligados à gestão de pessoas, com foco no comportamento humano.*

8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

MAIS RECENTES MAIS DISCUTIDOS

- "19/10" | [Sim & Não: Furlan vê ameaça ao polo de bebida](#)
- "19/10" | [Artigos: Por que caímos? Para ficarmos de pé novamente!](#)
- "19/10" | [Café com Jesus: Nem mais, nem menos.](#)
- "18/10" | [Sim & Não: Dilma deve pegar leve com Artur](#)
- "18/10" | [Artigos: Sete princípios para gestão pública e privada](#)
- "17/10" | [Artigos: SKATE PARK PONTA NEGRA](#)
- "16/10" | [Artigos: Carta Ao Prefeito Eleito](#)
- "15/10" | [Artigos: Abaixе suas mãos.](#)
- "16/10" | [Artigos: Do outro lado do mundo!](#)
- "15/10" | [Artigos: PT apresenta hoje seus eleitos no AM](#)

IMPRIMIR

COMENTÁRIOS

COMPARTILHAR

Curtir

2 pessoas curtiram isso. Seja o primeiro entre seus amigos.



The banner features the Dafiti logo on the left, which includes a stylized leaf icon and the text 'dafiti' and 'COMPRE AGORA'. To the right of the logo are six different styles of shoes: a grey sneaker, a brown leather boat shoe, a white sneaker, a dark blue sneaker, a white flip-flop, and a brown leather loafer. Below each shoe is a small circular icon and the text 'SAIBA MAIS'. On the far right, a green box contains the text 'MEGA LIQUIDAÇÃO' and '70% OFF'.