

\*\*

**mercado**  
*livre*

Celular 4 Chips  
a partir de **R\$230**

Câmeras Digitais 12MP  
a partir de **R\$200**

Xbox 360 + Kinect  
a partir de **R\$950**

**COMPRE JÁ**

Capa Notícias Colunistas Anuncie

**Translate**

Selecione o idioma

Powered by **Google** Google Tradutor

**ARTIGO** : ROTATIVIDADE NAS EMPRESAS: O que se ganha com isso? em 15/12/2011 (24 leituras)

**Odilon Medeiros\***

O DIEESE divulgou recentemente os resultados de uma abrangente pesquisa sobre rotatividade e flexibilidade no trabalho. Aqui, entretanto o foco será a rotatividade.

Inicialmente é necessário esclarecer que rotatividade significa a substituição de um colaborador por outro e não cortes ou acréscimo de postos de serviço.

Neste aspecto, a pesquisa mostra que a rotatividade no Brasil é uma ação corriqueira e de certa forma banalizada. Por não haver uma regra específica para reger esse movimento, muitos gestores trocam colaboradores e fazem deste procedimento uma rotina.

0

Curtir 41 Enviar

	Hipnone 4 Mp30 2 Chips Wi Fi T... <b>R\$197.00</b>	Mp30 Hiphone 5 Celular Sin 2... <b>R\$179.99</b>	<b>Buscas:</b> - Informática - Casa
--	---	---	---

SmartAd

A pesquisa analisou 40 países e constatou que o Brasil está entre as nações que pouco protegem os colaboradores contra demissões individuais e que não protegem contra demissões coletivas, de uma vez que não possui leis específicas. Entre os pesquisados apenas Indonésia, Índia e Chile estão na mesma situação do Brasil.

Constatou-se que mais da metade das demissões são sem justa causa e por iniciativa do empregador e apenas menos de 1,5% é por justa causa com iniciativa do empregador.

É importante destacar que, quando se cita "sem justa causa" é levado em consideração apenas o que é informado pelas empresas na RAIS (Relação Anual de Informações Sociais).

E esse fato impede um estudo mais detalhado das razões específicas.

A boa notícia é que você pode fazer um levantamento interno com informações bem específicas e direcionadas. E, claro, usá-lo em prol da sua gestão.

Com as informações obtidas, é importante que cada gestor faça uma análise do seu papel e sobre como está contribuindo para fortalecer ou mudar esses dados.

Esteja aberto às mudanças. Você pode até acreditar que a sua atuação está boa neste aspecto. Entretanto, acredite: nada está tão bom que não possa ser melhorado.

Você pode fazer um relatório bem elaborado, pesquisando, contactando os envolvidos, buscando informações nas entrevistas de desligamento, fazendo um acompanhamento do que aconteceu com a equipe que foi envolvida na mudança, adaptar e usar uma análise Swot do processo, etc. Sempre buscando informações que sejam importantes para o desenvolvimento do seu trabalho. Assim, responda: O que você precisa saber sobre os processos de rotatividade na sua empresa? Com as respostas, você deverá direcionar o seu trabalho.

Outra opção, essa mais rápida, é fazer com que você, por exemplo, recorde os últimos desligamentos de colaboradores que realizou. Seja sincero e responda para você mesmo: o que levou você a tomar essas decisões? Foram as alternativas mais acertadas? Elas precisariam ter sido realmente realizadas?

**Apresente respostas também para esses questionamentos:**

- Foi a melhor decisão? Por que você chegou a essa conclusão?
- O que aconteceu depois que a demissão foi realizada?
- Em quanto tempo a substituição foi concretizada?
- Isso prejudicou a dinâmica da rotina de trabalho?
- O que você faria para não passar por todos os transtornos novamente?
- O que trouxe de positivo?
- Como posso reforçar esse aspecto positivo?

De uma maneira geral, analise o quanto esses procedimentos custaram versus os benefícios que foram obtidos por sua equipe e pela empresa, como um todo, diante de uma nova contratação.

**Busca**

Pesqui

- Notícias Recentes**
- [15/12/2011] **ROTATIVIDADE NAS EMPRESAS: O que se ganha com isso?**
  - [15/12/2011] **De olho no futuro**
  - [15/12/2011] **Lidar com a crise**
  - [15/12/2011] **Por que a economia não funciona?**
  - [15/12/2011] **Natal de família**
  - [15/12/2011] **Família e trabalho**
  - [15/12/2011] **Chuvada em Betim**
  - [14/12/2011] **Blog de Defesa Civil em Betim**
  - [14/12/2011] **Blog de estupro envolvendo encontrado morto**
  - [14/12/2011] **29 por cento de oposição contra o t**
  - [14/12/2011] **Taxista assalta em Betim**
  - [13/12/2011] **Adolescente torturou colega e a**
  - [13/12/2011] **Menino e queimada no Cinc**
  - [13/12/2011] **Mercado São Luiz**
  - [11/12/2011] **Mulher é acusada de espan**
  - [11/12/2011] **Ex-prefeito Alberto Bejani, em l**

**Votação**

**Você concorda com o apostilamento de selos em Câmaras Municipais?**

Sim

Não

Não sei

**Facebook**

**tribuna** **Tribuna de Ofertas - Compras Coletivas** no Facebook

Curtir

14 pessoas curtiram **Tribuna de Ofertas - Compras Coletivas**

Joana Joana Ek  
João Victor Elizabete Mar At

Plug-in social do Facebook

**tribuna** **Tribuna de Ofertas - Compras Coletivas** no Facebook

Curtir

36 pessoas curtiram **Tribuna de Ofertas - Compras Coletivas**

Elizabete Mar Eunice  
Cicero Alex Lu  
Gilberto Alair

Plug-in social do Facebook

**Curta a Tribuna!**

0

**Tempo em Betim**

Ao realizar essa análise, lembre-se que em todas as ocasiões, inclusive nesta, existem pontos positivos e pontos negativos, não é verdade? Como pontos positivos para a substituição, podem ser destacados que a chegada de "sangue novo", ou seja, novos integrantes, possibilita uma nova dinâmica à equipe, com novas ideias, novos entendimentos, novas motivações. Além do mais, desperta alguns colaboradores que estavam funcionando no automático, sem criar ou vislumbrar novas oportunidades e melhorias nos negócios.

Como pontos negativos, podem ser destacados os custos com processos de recrutamento e seleção, com integração e capacitação, tempo necessário à adaptação do novo colaborador (entenda-se redução da produtividade), etc.

Aqui não estão citados todos os pontos. O que mais você acrescentaria?

Até agora você foi exposto às razões, mas é chegada a hora de agir. Então elabore um plano de ação, mas, neste momento, simplifique. Faça algo que você possa cumprir e esteja aberto às adaptações.

Enfim, o que se deve fazer? Incrementar ou reduzir a rotatividade na equipe? A decisão é sua e é você quem deve saber o que se ganha (e o que se perde) com essa prática, considerando as especificidades da situação. Não existem receitas prontas e nem fórmulas mágicas, mas existem trabalhos de pesquisas e de análises a serem realizados. Pense nisso!

**Odilon Medeiros** - Mestre em Administração, Especialista em Psicologia Organizacional, Pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em Vendas, consultor e palestrante nacional sobre tópicos ligados à gestão com pessoas. [www.odilonmedeiros.com.br](http://www.odilonmedeiros.com.br)

Classificação: 0.00 (0 votos) - [Classifique esta notícia](#) -

Etiqueta: [empresendedor](#) [Sebrae](#) [empresas](#) [lucro](#) [sobrevivência](#) [palestrante](#) [Gestão de Equipes](#) [gestores](#) [empregador](#) [MBA em Vendas](#) [Mestre em Administração](#) [RAIS](#) [consultor](#) [Especialista em Psicologia Organizacional](#) [DIEESE](#)

[Artigo Anterior](#) -   

**Outros Artigos**

- 15/12/2011 - [ROTATIVIDADE NAS EMPRESAS: O que se ganha com isso?](#)
- 15/12/2011 - [De olhos fechados](#)
- 15/12/2011 - [Lidando com as Férias](#)
- 15/12/2011 - [Por que a Lei Seca não funciona](#)
- 15/12/2011 - [Natal de Jesus](#)

Os comentários são de propriedade de seus respectivos autores. Não somos responsáveis pelo seu conteúdo.

\*



Conheça a origem do seu bannerlink

 Smartphone Celular Samsung Gal... R\$639.99	 Nextel Motorola I1 Android 5mp... R\$649.99	Buscas: - Informática - Casa <span style="float: right;">SmartAd</span>
--	--	---


 Sua solução para pagamentos online.  
 Conheça e cadastre-se agora!

**Vote é rápido!**



Vote neste site  
Top30 Brasil




Top30 Brasil  
8º  
Serviço  
Novembro/2011


**Menu**

- [Compras Coletivas Ofertas](#)
- [Início](#)
- [Notícias](#)
- [Fale conosco](#)
- [Anúncie](#)
- [Colunistas](#)
- [Arquivo de notícias](#)
- [Sobre nós](#)
- Serviços**
- [Consulta Seguro Desemprego](#)
- [Passagem preço](#)
- [Cadastro de celular Receita Federal \(IRPF\)](#)
- [FGTS|PIS](#)
- [Leis de Betim](#)
- [Enviar releases e artigos](#)
- [Horários linhas municipais Betim](#)
- [Oi Fixo 2ª Via](#)
- [Contracheque Prefeitura de Betim](#)
- [ISSQN Betim](#)
- [Guia IPTU Betim](#)
- [Copasa, 2º via](#)
- [Cemig, 2º Via e serviços](#)
- [Pessoas Desaparecidas](#)
- [Horários ônibus RMI](#)
- [Detran MG](#)
- [Mapa de Betim](#)

**Acesso**

**Login**

 Alex Bezerra cu

 Tribur

O Reveillon Axé Moi 2012 é inigualável



**Porto Seguro Carnaval da Bahia**  
22, 23 e 24 Fev. 2012  
**Arena Axé Moi**  
9 bandas - 3 noites



**MICHEL TELÓ**  
A atual sensação da música sertaneja.  
"Ai se eu te pego!"




Araketu Peixe Jammil Tomate Claudia Leite Tuca Parangolé Timbalada

**Segurança + Gente Bonita + Conforto + Alegria + Frente pro mar**

**Virada de Lote! Virada de Lote!**  
Dia 17 de dezembro (sábado)


**Último dia para comprar: 16.12 (sexta)**  
O segundo lote esta acabando!

Mas você pode comprar o seu passaporte ainda nas condições do segundo lote até o dia 16.12 (sexta). Corra e garanta o seu passaporte!

**O Carnaporto é sensacional!**  
Você não pode ficar de fora

- ✔ Segurança, conforto, luxo, beleza e glamour
- ✔ Gente bonita, feliz, alegre e selecionada
- ✔ Aprovação de 92,6% (ótimo + bom) no Carnaporto 2011
- ✔ Preço justo e acessível. Compare com o Carnaval de outras cidades
- ✔ São 7 dias de folia em Porto Seguro, sendo 3 noites no Carnaporto e 4 noites nas festas da cidade e do Axé Moi Complexo de Lazer
- ✔ Mordomia total no Camarote Vip, com bebidas geladas a noite inteira sem filas e bufê de caldos à vontade!

**Clique aqui, para você saber mais!**

	<b>Pista - 3 noites</b>	<b>Camarote Vip - 3 noites</b>
	10x <b>41,00</b>   410,00	10x <b>75,00</b>   750,00



## Siga nos no Twitter

 Siga-nos no twitter


## Comentários recentes

<input type="checkbox"/>	<b>Re: Mobilidade: Dilma anuncia R\$ 30 bilhões em obras de ...</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	17/10/2011 09:26
<input type="checkbox"/>	<b>Re: Proposta do metrô de BH inclui Betim e Contagem</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	16/10/2011 12:46
<input type="checkbox"/>	<b>Re: 1º Encontro PKTD Família – “Treinando e evoluin...</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	23/08/2011 09:58
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Re: Faculdades de Betim e Juatuba ganham nota Zero na OAB</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	19/08/2011 11:38
<input type="checkbox"/>	<b>Re: Faculdades de Betim e Juatuba ganham nota Zero na OAB</b>	<b>Notícias</b>	<b>Redação</b>	10/08/2011 13:36
<input type="checkbox"/>	<b>Re: Faculdades de Betim e Juatuba ganham nota Zero na OAB</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	04/08/2011 12:58
<input type="checkbox"/>	<b>Re: ônibus irregulares de Betim podem causar tragédia</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	03/08/2011 11:07
<input type="checkbox"/>	<b>Re: Bebê morre por infecção generalizada</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	15/07/2011 12:02
<input type="checkbox"/>	<b>Re: 69 meses de descaso das autoridades</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	04/07/2011 09:26
<input type="checkbox"/>	<b>Re: 69 meses de descaso das autoridades</b>	<b>Notícias</b>	Anônimo	04/07/2011 09:24

VENDO ESTE SITE! Powered by Haw Editora, Serviços de Internet e Comunicação @ 2003-2011 **Haw Sites**



You could put your verification ID in a comment Or, in its own meta tag