


TIM EMPRESA MUNDI
FALE COM O BRASIL E O MUNDO COM TARIFA DE LIGAÇÃO LOCAL.



LIGAÇÕES LOCAIS, DDD E DDI* PARA MAIS DE 20 PAÍSES COM A MESMA TARIFA!

PRATICIDADE É DECORAR A CASA TODA INDO A UM SÓ LUGAR.




Busca aqui .



Arte e Cultura | ECONOMIA | EDUCAÇÃO | ESPORTES | INTERNACIONAL | MEIO AMBIENTE | POLÍTICA | SAÚDE | TECNOLOGIA | Mais Notícias ↓ ↓

O futuro começa agora. Você sabia disso?

24/12/2012 Segunda-Feira, Dia 24 de Dezembro de 2012 as 12

*Odilon Medeiros**

O futuro a Deus pertence. Passei a minha infância inteira ouvindo o meu pai, que aproveite para homenageá-lo agora. É... como, conforme ele afirmava, o futuro não me pertencia e, assim, eu não sabia que, anos mais tarde, estaria usando as suas sábias palavras para ser mote para uma reflexão minha.

Hoje vejo que era uma frase singela, dita de forma humilde, mas cheia de sabedoria. É verdade: como o passar do tempo, como as coisas mudam... O poeta nos faz refletir perguntando de "Quantos amores jurados pra sempre, Quantos você conseguiu preservar?" Do passado para o presente e dele para o futuro, a única coisa que não muda, é a mudança.

Hoje vejo países que dificultavam ao máximo a nossa entrada, que nos humilhavam e que tinham preconceito conosco, passando por crises que até pouco tempo atrás era inimaginável. Atualmente, empobrecidos, nos convidam para visitá-los, nos pedem socorro, precisam de nosso dinheiro. Alguma vez você já pensou que tal situação poderia ocorrer?

Hoje vejo também (aliás, não vejo, lembro, pois elas sumiram), empresas outrora muito poderosas que faliram. Em alguns casos foram engolidas por outras menores e mais novas. Essa situação também chega a ser estranha, não é verdade?

Quantos profissionais, que você conheceu ou ouviu falar, também mudaram de ramo, deixaram os negócios, foram desligados, substituídos? Tenho conhecimento de profissionais que eram tidos como verdadeiros baluartes das empresas e foram demitidos. Eram pessoas tão poderosas dentro de determinadas instituições que eu jamais pensei que algum dia eles seriam desligados, principalmente da maneira que alguns foram...

Destaco que o importante é vencer alguns sentimentos inferiores que pairam sobre a nossa cabeça quando tomamos conhecimento que fatos como estes aconteceram com determinadas pessoas. O que, para nós, talvez fosse um sentimento de justiça, pode, na realidade ser um sentimento de vingança, que não nos engrandece em nada. É difícil, mas não impossível, evita-lo.

Mais especificamente para a última situação citada, fico pensando o que pode passar na cabeça deles, quando receberam o comunicado do desligamento. Será que algum deles pensou como agiu quando desligou um membro da sua equipe? Pensou nos sentimentos daquela pessoa? Se a decisão foi justa? Ou se foi realmente necessária?

E agora? Será que, ao passar por uma situação que ele tenha feito alguém passar, está com a consciência tranquila, pois administrou bem aquela situação? Ou está arrependido e dizendo para si mesmo que gostaria de ter outra chance para, agora sim, fazer como deveria ter feito da primeira vez? Será que está se sentindo injustiçado e dizendo que eles não pensaram nos seus sentimentos, no momento que ele está passando, nas consequências sobre a sua vida?

Os motivos que levaram a todas as situações citadas acima são os mais diversos e não é o meu intuito discuti-los aqui. O meu intuito é levar você, leitor, independentemente do campo onde atue, a refletir sobre o que você pode fazer agora, para que não tenha arrependimento e perdas no futuro.

Recomendo que faça uma análise sobre as suas relações interpessoais em todas as esferas da sua vida: na família, na empresa, com outras pessoas que convivem você. Primeiro perceba se as pessoas, espontaneamente dão opinião sobre a sua maneira de ser, pois, se positivo, pode demonstrar que você está no caminho certo. Perceba como você se vê e, informalmente, converse com as pessoas sobre o seu comportamento. Peça a essas pessoas que sejam sinceras e garanta que não haverá qualquer tipo de retaliação (e cumpra isso!). Esteja aberta para receber esse retorno e procure saber se você trata as pessoas com educação, com respeito, se é empático, se sabe dar notícias não positivas (mas necessárias), se facilita processos, se sabe escutar, etc. Depois compare a sua percepção com as outras.

Observe os resultados. A sua percepção chegou perto da percepção das outras pessoas? O que precisa ser feito? Lembre-se que o início do futuro é agora. Por isso, adeque-se. Mude o que tem que mudar já. Ou então, culpe-se para sempre: a opção é sua. Portanto, aja hoje para ser feliz amanhã. Que assim seja!

(*) Odilon Medeiros – Consultor em gestão de pessoas, palestrante, professor universitário, mestre em Administração, especialista em Psicologia Organizacional, pós-graduado em Gestão de Equipes, MBA em vendas Contato: om@odilonmedeiros.com.br / www.odilonmedeiros.com.br

Fonte: Odilon Medeiros

 Comentar notícia

 Indique a um amigo

 Imprimir notícia

>> Últimos comentários

 Outras notícias.

25/12/2012

A nova lei seca depende de regulamentação do Contran ou pode ser aplicada imediatamente?

25/12/2012

Queda da taxa básica eleva risco dos Fundos de Pensão

24/12/2012

O futuro começa agora. Você sabia disso?

22/12/2012

A psicologia social do fim do mundo

21/12/2012

Planejamento deve levar em conta a Gestão Documental

17/12/2012

O que esperar das mídias sociais em 2013

16/12/2012

Com Bilhões de Dados Digitais, centralizar as informações vira regra

16/12/2012

Nova Lei de Lavagem de Dinheiro e sua aplicação aos provedores de Internet

16/12/2012

O Direito de arrependimento no Comércio Eletrônico

16/12/2012

A declaração do Gonzagão



[<< Voltar](#)

[Página Inicial](#) | [Cadastre-se](#) | [Colunistas](#) | [Anuncie no Site](#) | [Fale Conosco](#)



Digite em seu email

[Enviar >>](#)

[Find it at Localpages.com](#) Looking for Cat Sitting? Find it at Localpages.com  localpages.com