

# E S P A Ç O Empresarial

A REVISTA DA INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇO

O ambiente de trabalho e o  
**COMPORTAMENTO  
HUMANO**

SETEMBRO - OUTUBRO - NOVEMBRO 2014 | ANO 2 | Nº 6 | R\$ 6,00



▶ SER ÉTICO É INDISPENSÁVEL  
PARA SOBREVIVER NO  
MUNDO CORPORATIVO

▶ DICAS: COMO MELHORAR  
SEU COMPORTAMENTO NO  
AMBIENTE DE TRABALHO

▶ AS RELAÇÕES NO  
TRABALHO PODEM  
AFETAR A SUA SAÚDE



ODILON  
MEDEIROS  
Desenvolvimento  
Empresarial e Humano

# Espiritualidade, felicidade e lucratividade nas empresas.



Com a passar do tempo, começamos a ser mais exigentes, a buscar sentido em tudo. Inclusive na nossa vida pessoal e profissional. É neste cenário que entra algo desconhecido por muitos gestores: a espiritualidade dentro da organização.

Seja sincero: você está pensando que eu estou falando de algo ligado à religião? Não, não estou falando de nenhuma religião. Muitos profissionais pensam que tudo é mesma coisa.

Se não é religião, o que é então?

Esforçando as pessoas das gerações Y e Z, todas as demais buscam respostas para as suas inquietações no tocante ao sentido da vida.

É não perceber que estas questões não são de caráter material, mas sim espiritual.

E quando estamos falando de sentido de vida, valores, etc., estamos incluindo os aspectos ligados ao trabalho.

Alguns teóricos (como McCarthy, por exemplo) afirmam que este questionamento é reflexo do "colapso do materialismo" e que a descoberta que temos seguida uma crença em um sistema incompleto e superficial, tem lesado

à perda de calor e gerando insatisfação e mal-estar.

Na minha prática profissional, não encontro tal colapso que foi citada, pelo menos de forma generalizada. Não vejo que seja apenas isso. Vejo que é "também" isso. Percebo que as pessoas continuam valorizando os aspectos materiais do trabalho.

Percebo, entretanto, que o trabalho, atualmente, tem um sentido mais amplo. As pessoas buscam fazer com que os resultados sejam materiais, mas que estejam ligados aos seus valores. Assim, elas buscam maneiras para serem mais e elas mesmas em seu local de trabalho.

E assim podemos concluir que descobrir o significado do trabalho é a parte central da espiritualidade dentro da organização e que o papel da líder é, entre tantos outros, possibilitar que isso ocorra.

Transformar empresas normais em empresas espiritualizadas é possível e lucrativo.

Observa-se que empresas espiritualizadas normalmente apresentam colaboradores mais felizes e mais comprometidos, maior efetividade das iniciativas para com a organização, que se

torçam mais produtivas e mais criativas e com imagem positiva junto à sociedade.

É importante deixar bem claro que espiritualidade nas organizações não corresponde a nenhum fenômeno religioso e nem implica na conversão de ninguém a qualquer sistema de crenças religiosas.

O gestor deve ter consciência que tem um papel muito importante para prover as condições onde o equilíbrio possa ser retomado para as vidas de suas colaboradores.

Gestor pessoas é saber que elas vivem em busca de razões para tudo. Inclusive para viver. Ajudar a encontrar as respostas é o seu papel. E, então? Você a está fazendo isso?

**Pense nisso. Hoje, seja feliz e gere felicidade.**

## Odilon Medeiros

Consultor em Gestão de Pessoas, especialista em Gestão de Pessoas, mestre em Administração, especialista em Gestão de Pessoas, pós-graduação em Gestão de Pessoas, MBA em Gestão de Pessoas. [www.odilonmedeiros.com.br](http://www.odilonmedeiros.com.br)

